

Privacy statement Talent Scanner

Talent Scanner doet er alles aan om veiligheid te garanderen van informatie, producten en diensten. Een belangrijk onderdeel hierbij is de bescherming van informatie over en de privacy van (potentiële) opdrachtgeversdeelnemers en een correcte omgang met hun (persoons-)gegevens.

De informatie die wij van (potentiële) opdrachtgevers en deelnemers verkrijgen wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid bewaard en verwerkt. Hierbij houden wij ons aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving, waaronder de NIP-code en Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Verzameling, verwerking en beveiliging van persoonsgegevens

Talent Scanner verzamelt en verwerkt persoonsgegevens, met als doel:

- Te communiceren met opdrachtgevers of deelnemers.
- De overeengekomen dienst uit te kunnen voeren.
- Onderzoek te doen teneinde de kwaliteit van tests/vragenlijsten te verbeteren.

De persoonsgegevens die verwerkt worden in het Talent Scanner testsysteem worden op een zorgvuldige wijze beveiligd en zijn ontoegankelijk voor derden. Zo worden gegevens die via het systeem binnenkomen, verstuurd via een beveiligde https-verbinding en is het datacenter waar de dedicated server staat met het portalprogramma ISO9001, ISO27001 en NEN7510-gecertificeerd. Deze certificaten zijn bij ons op te vragen.

Geheimhouding

Medewerkers van Talent Scanner zijn contractueel gebonden aan geheimhouding van vertrouwelijke informatie, waaronder persoonsgegevens. Alleen daartoe bevoegde medewerkers hebben toegang tot deze informatie. Over de wijze van omgang met vertrouwelijke informatie zijn alle medewerkers geïnstrueerd en hebben zij een awarenesstraining gehad om effectief om te kunnen gaan met social engineering aanvallen.

Derden die betrokken zijn bij de uitvoering of ondersteuning van de dienst, zoals de technische leverancier van de test, zijn eveneens contractueel gebonden aan geheimhouding.

Het kan incidenteel voorkomen dat op grond van een wettelijke verplichting of een geschil bepaalde noodzakelijke gegevens aan externe partijen ter beschikking moeten worden gesteld, bijvoorbeeld in het geval van een incassoprocedure.

Bewaartermijn, inzage en verwijdering van persoonsgegevens

De gegevens van kandidaten op het Talent Scanner platform worden bewaard voor de termijn van 1 jaar. Dit is de bewaartermijn die als richtlijn aangegeven wordt door het Nederlands Instituut Psychologen (NIP) en beschreven staat in artikel 36 van de NIP Beroepscode.

Op het Talent Scannerplatform worden kandidaten meer specifiek geïnformeerd over het doel, hun rechten en overige relevanties inzake de verwerking van hun persoonsgegevens.

Cookies

De Talent Scanner website maakt gebruik van cookies. Wij gebruiken deze om bepaalde gebruikersinstellingen te bewaren, zodat het gebruik van de website geoptimaliseerd wordt. Ook gebruiken wij analytische cookies om te kunnen meten hoeveel bezoekers er op de websites komen en wat er het meest bekeken wordt. De verzamelde statistische informatie wordt gebruikt om de inhoud van de website dan wel online mailingen optimaal af te kunnen stemmen op behoeftes van bezoekers.

Laatste wijziging 22-1-2018.