



Gebruikershandleiding Sfeer van invloed vragenlijst

Inhoud

1. Testlogins aanmaken	3
1.1 Aanmelden bij het testsysteem als beheerder	3
1.2 Aanmaken van logins voor kandidaten	4
2. Logins voor test managers aanmaken	6
2.1 Aanmelden bij het testsysteem als beheerder	6
2.2 Aanmaken van logins voor test managers.....	6
3. Opvragen van Sfeer van invloed profielen	8
3.1 Aanmelden bij het testsysteem als test manager	8
3.2 Downloaden van Sfeer van invloed profielen.....	8

1. Testlogins aanmaken

1.1 Aanmelden bij het testsysteem als beheerder

Om je aan te melden als beheerder ga je naar de website: www.talentscanner.nl. Klik daar rechts bovenin het scherm op 'inloggen'.



Je komt dan terecht op de webpagina met het inlogscherms dat hier rechts weergegeven wordt. Meld je aan met je beheer login. Deze bestaat uit een:

- ➔ Bedrijfsnaam,
- ➔ Gebruikersnaam en
- ➔ Wachtwoord

Aanmelden

Bedrijf:

Gebruikersnaam:

Wachtwoord:

Bevestig door te klikken op de button 'aanmelden'.

Indien je nog geen beheer login hebt kun je deze aanvragen via het contactformulier op de website of door te mailen naar info@talentscanner.nl.

Je komt terecht in het Gebruikersbeheerscherm waar je logins voor kandidaten aanmaakt en tests toewijst aan kandidaten of test managers.



1.2 Aanmaken van logins voor kandidaten

Stap 1

Klik op het icoon direct onder 'Gebruikersbeheer'. Onderstaande invoervelden verschijnen bovenaan de lijst.



Gebruikersbeheer

<http://www.talentscanner.nl/vragenlijst/Voorbeeldbedrijf/>

filter:

	gebruikersnaam	wachtwoord	email	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
	Testpersoon 3	datumtraining	Testpersoon3@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testmanager 1	Wachtwoord	Testmanager1@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testpersoon 2	datumtraining	testpersoon2@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testpersoon 1	datumtraining	testpersoon1@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login

[K 1 >](#)

Vul in de invoervelden de gewenste gebruikersnaam en het wachtwoord in en typ het e-mailadres van de kandidaat in het hiervoor aangegeven invoerveld.

Let op!! Bij de Sfeer van invloed (SVI) zelfreflectie variant kan ieder willekeurig wachtwoord gekozen worden. Bij de 360° feedback variant dient de naam van de kandidaat gekozen te worden als gebruikersnaam. **Deze naam wordt namelijk ook in de uitnodigingsmail aan de feedbackgevers gebruikt!**

Let op!! Iedere gebruikersnaam dient uniek te zijn! Wachtwoorden en e-mailadressen kunnen meerdere malen gebruikt worden, maar bij gebruikersnamen is herhaling niet mogelijk.

Stap 2

Als je alle 3 de invoervelden ingevuld hebt klik dan op het middelste van de 3 icoontje om de gegevens te bevestigen.



Wil je het toevoegen annuleren klik dan op het volgende icoontje.




Stap 3

Om een test toe te wijzen aan de kandidaat klik je voor diens naam op het volgende icoon. Onderaan het scherm verschijnen dan de volgende opties (zie volgende pagina).



Rollen

- Test Manager
- Kandidaat sfeer van invloed test
- Kandidaat sfeer van invloed 360 feedback

 **Bevestig de geselecteerde rol**

Stap 4

Klik op één van de keuzevakjes: 'Kandidaat sfeer van invloed test' of 'Kandidaat sfeer van invloed 360 feedback' waardoor een zwart vinkje in het vakje verschijnt.



Stap 5

Bevestig je keuze door op het volgende icoontje te klikken naast 'Bevestig de geselecteerde rol'.



Let op!! De laatste actie, het bevestigen van de geselecteerde rol, is zeer belangrijk. De kandidaat kan anders wel inloggen, maar komt vervolgens terecht in een leeg scherm.



Testpersoon 1

datumtraining

testpersoon1@voorbeeldbedrijf.nl

[Stuur login](#)

Stap 6

Stuur de login naar de kandidaat door achter diens naam te klikken op 'Stuur login'. Een automatische mail wordt gegenereerd die je zelf kunt aanvullen.

[Stuur login](#)

 Verzenden

Aan... testpersoon1@voorbeeldbedrijf.nl

CC...

BCC:

Onderwerp Vragenlijst

Ga naar <http://www.talentscanner.nl/vragenlijst/Voorbeeldbedrijf/> en meld je aan met de onderstaande gegevens:

Gebruikersnaam: Testpersoon 1

Wachtwoord: datumtraining

Werkt de link niet? Sluit dan al je browsers af en kopieer deze link in een nieuw geopende browser.

Let op: de gebruikersnaam en het wachtwoord zijn hoofdlettergevoelig.

Het is mogelijk de test tussentijds te onderbreken en later verder in te vullen.

2. Logins voor test managers aanmaken

Om als test manager in te loggen heb je een aparte login nodig (naast de beheer login). Met deze login kun je SVI profielen opvragen en downloaden als PDF. Terwijl per klant slechts 1 beheer login verstrekt wordt kunnen wel meerdere test manager logins aangemaakt worden (bijv. voor collega's).

2.1 Aanmelden bij het testsysteem als beheerder

Doorloop het traject dat beschreven wordt bij 1.1 Aanmelden testsysteem als beheerder (pag 3).

2.2 Aanmaken van logins voor test managers

Stap 1

Klik op het icoon direct onder 'Gebruikersbeheer'. Onderstaande invoervelden verschijnen bovenaan de lijst.



Gebruikersbeheer

<http://www.talentscanner.nl/vragenlijst/Voorbeeldbedrijf/>

filter:

	gebruikersnaam	wachtwoord	email	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
	Testpersoon 3	datumtraining	Testpersoon3@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testmanager 1	Wachtwoord	Testmanager1@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testpersoon 2	datumtraining	testpersoon2@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login
	Testpersoon 1	datumtraining	testpersoon1@voorbeeldbedrijf.nl	Stuur login

Vul in de invoervelden de gewenste gebruikersnaam en het wachtwoord in en type het e-mailadres van de test manager in het hiervoor aangegeven invoerveld.

Let op!! Ieder willekeurig wachtwoord kan gekozen worden.

Let op!! Iedere gebruikersnaam dient uniek te zijn! Wachtwoorden en e-mailadressen kunnen meerdere malen gebruikt worden, maar bij gebruikersnamen is herhaling niet mogelijk.

Stap 2

Als je alle 3 de invoervelden ingevuld hebt klik dan op het middelste van de 3 icoontje om de gegevens te bevestigen.



Wil je het toevoegen annuleren klik dan op het volgende icoontje.




Stap 3

Om een login toe te wijzen aan de test manager klik je voor diens gebruikersnaam op het volgende icoon. Onderaan het scherm verschijnen dan de volgende opties.



Rollen

- Test Manager
- Kandidaat sfeer van invloed test
- Kandidaat sfeer van invloed 360 feedback

 **Bevestig de geselecteerde rol**

Stap 4

Klik op het keuzevakjes: 'Test Manager', waardoor een zwart vinkje in het vakje verschijnt.

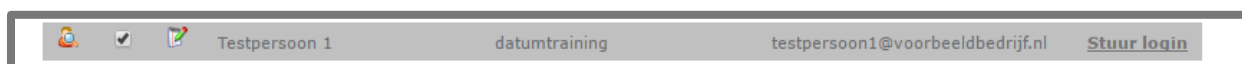


Stap 5

Bevestig je keuze door op het volgende icoontje te klikken naast 'Bevestig de geselecteerde rol'.



Let op!! De laatste actie, het bevestigen van de geselecteerde rol, is zeer belangrijk. De kandidaat kan anders wel inloggen, maar komt vervolgens terecht in een leeg scherm.



Stap 6

Stuur de login naar de kandidaat door achter diens naam te klikken op 'Stuur login'. Een automatische mail wordt gegenereerd die je zelf kunt aanvullen.

[Stuur login](#)

Verzenden	Aan...	<input type="text" value="Testmanager1@voorbeeldbedrijf.nl"/>
	CC...	<input type="text"/>
	BCC:	<input type="text"/>
Onderwerp		<input type="text" value="Vragenlijst"/>

Ga naar <http://www.talentscanner.nl/vragenlijst/Voorbeeldbedrijf/> en meld je aan met de onderstaande gegevens:
Gebruikersnaam: Testmanager 1
Wachtwoord: Wachtwoord

Werkt de link niet? Sluit dan al je browsers af en kopieer deze link in een nieuw geopende browser.

Let op: de gebruikersnaam en het wachtwoord zijn hoofdlettergevoelig.

3. Opvragen van Sfeer van invloed profielen

Om SVI profielen op te vragen dien je in te loggen met een Test manager login.

3.1 Aanmelden bij het testsysteem als test manager

Doorloop het traject dat beschreven wordt bij 1.1 Aanmelden testsysteem als beheerder (pag. 3), waarbij je naast de bedrijfsnaam je test manager gebruikersnaam en wachtwoord gebruikt. Je komt dan terecht in het Sfeer van invloed Bedrijf scherm waar je rapportages kunt downloaden.

Bedrijf

Sfeer van invloed test

Kandidaat 1	21/02/2017 11:08:10 0 uitgenodigd, 1 ingeleverd.	<input type="button" value="Uitnodigen"/>
Kandidaat 2	21/02/2017 10:30:14 1 uitgenodigd, 1 ingeleverd.	<input type="button" value="Uitnodigen"/>
Kandidaat 3	09/01/2017 15:46:15 5 uitgenodigd, 2 ingeleverd.	<input type="button" value="Uitnodigen"/>
Kandidaat 4	22/12/2016 18:39:32	

3.2 Downloaden van Sfeer van invloed profielen

1

Klik op het icoon links van de naam van de gewenste kandidaat en diens profiel wordt gegenereerd.

Sfeer van invloed

Profiel
Voorbeeldrapport

©Talent Scanner

Sfeer van invloed Voorbeeldrapport

2. Sfeer van invloed profiel

2.1 Algemene Indruk

Je kunt een deelsje voorkeur voor bepaalde aspecten van situaties. Zoel het scoren van een positieve bijdrage aan de vooruitgang van anderen en discussies, die het in de samenwerking geven of voorkeuren op zaken die vorderingen of aanpakken worden, gaat jou makkelijk af. De wijzen die jij jou in de vorderingen het starten met samen komen zijn veranderen, samen gaan, samen oprichten, weerstand bieden en starten op proces. Dit zijn de manieren waarop jij je anderszels van anderen gedurende interactie en hetgeen je geprojecteert na afloop

3 april 2012

Sfeer van invloed Voorbeeldrapport

Interactie partijen kreeg je geregeld ter tafel. Inhoudtamen en te generaliseren dusler realiser je en nu en dan te goed overleg en met instemming van betrokken partijen.

2.3 Interactiesfeer die je gemiddeld troost

Dit zijn de wijzen die vallen in de score 4 tot en met 6.

Bij jou zijn dit de volgende wijzen:

- Medewerpen
- Overnemen
- Staren op taak
- Staren op anderen
- Staren op ideeën

Kantoorwegen

Gedurende interactie met je geregeld die interactiesfeer te die kenmerkend zijn voor de volgende medewerkers. Je kunt de bereidheid hebben om mee te werken, af en toe besaan je wat anderen zeggen, uit de vorderingen komt naar voren dat jij je regelmatig aanpak aan de anderen.

Overnemen

Overnemen is een belangrijke wijzen die je veel vaak inzet. Gedurende interactie open jij je af en toe te van anderen op die hoogte te stellen van of te verken voor je mening. In de afloop kijkt op zaken. Soms kun je niet bij niet houden; op deze momenten kun jij je veranderen en uitpakken. Overnemen neem je regelmatig in de vorderingen. Je bent redelijk afgewerd te je beschikbare van situaties en hetgeen je vorderingen op tafel. Daarnaast leg je voorkeuren bedenkningen regelmatig op tafel.

11

3 april 2012